



به نام خداوند یکتا

رؤسا، دبیران و اعضای محترم تشکل های اقتصادی

موضوع: ثبت نام نمایندگان کارفرمایان در هیئت های حل اختلاف کار

با سلام و احترام،

همانطور که مستحضرد هر روزه صدها دعوی کار فیما بین کارفرمایان و پرسنل، در ادارات کار ثبت شده، و در هیئت های تشخیص و حل اختلاف مورد طرح و رسیدگی و صدور رای قرار می گیرد. قانونگذار وفق قانون کار، ترکیب این هیئت ها را به نحوی طراحی کرده است که اصل سه جانبه گرایی بر اساس بیطرفی و انصاف فراهم گردد.

- نماینده تشکل کارگری
- نماینده تشکل کارفرمایی
- نمایندگان دولت (اداره کار)

مع الوصف در سال های اخیر به علل مختلف، برون داد بسیاری از هیئت ها به نحوی بوده است که موجب تحمیل هزینه های چند ده میلیونی تا چند هزار میلیونی بلاوجه به کارفرمایان شده است.

در راستای بهبود این روند، معاونت محترم خدمات کسب و کار و مدیریت امور تشکل ها اتاق تهران با همکاری کانون کارفرمایی استان تهران، اقدامات زیر را آغاز کرده اند؛

- شناسایی و ثبت نام اشخاص علاقمند واجد شایستگی برای حضور در هیئت های تشخیص و حل اختلاف کار
- توانمندسازی و ارزیابی آغازین و مستمر نمایندگان
- معرفی به عنوان نماینده تشکل های کارفرمایی برای حضور در هیئت ها
- ایجاد سازوکار حمایت برای جبران زحمات و حضور در جلسات نمایندگان تشکل های کارفرمایی

با تاکید مجدد بر اهمیت موضوع و عدم غفلت از خسارات و هزینه های قابل پیشگیری، اتاق تهران از تشکل ها و اشخاص علاقمند دعوت می نماید برای استفاده از این خدمت جدید در لینک زیر ثبت نام نمایند. شایسته است؛



اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران

با توجه به محدودیت تعداد افراد واجد شرایط جهت اقدامات لازم، از هر شکل اعضائی که آمادگی و انگیزه کافی و قبول مسئولیت برای حضور در جلسات هیئت ها به نمایندگی از کارفرمایان را داشته باشند، ثبت نام نمایند.

از سوی اتاق بازرگانی تهران سازوکار و تعرفه های جبران خدمات نمایندگان کارفرمایان طراحی و اعمال خواهد شد.

خواهشمند است ضمن اطلاع رسانی فوری به همهی کارفرمایان اعضای محترم تشکل، در صورت تمایل به بهره‌مندی از فرصت مذکور طی مدت ۷ روز کاری؛

عزیزان علاقمند در لینک روبرو ثبت نام نمایند. <https://survey.porsline.ir/s/EXXBn5LE>

فرم تکمیل شده پیوست (در دو قالب ورد و PDF) به همراه معرفینامه رسمی روی سربرگ تشکل را به ایمیل tccim.bmo3@gmail.com ارسال فرمایند.

شرایط عضویت نمایندگان کارفرمایان در هیات تشخیص و حل اختلاف به شرح پیوست برای استحضار تقدیم می گردد. خواهشمند است ضمن اطلاع رسانی و تاکید بر اهمیت موضوع، دستور اقدامات لازم را صادر فرمایید. پیشاپیش از همکاری جنابعالی سپاسگزارم.



امیررضا بیدگلی

مدیر امور تشکلهای و مسئولیت اجتماعی

رونوشت:

جناب آقای دکتر بهمن عشقی دبیر کل محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران جهت استحضار
جناب آقای سپهر برزی مهر معاون اجرایی و قائم مقام محترم دبیرکل جهت استحضار
جناب آقای محمودرضا طاهری معاون محترم توسعه خدمات کسب و کار جهت استحضار

اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی استان تهران

فرم درخواست همکاری جهت عضویت در مراجع حل اختلاف اداره کار

بخش اول - مشخصات فردی

نام: نام خانوادگی: شماره شناسنامه: محل صدور:

تاریخ تولد: آدرس محل سکونت: کد پستی:

کد ملی: تلفن منزل: تلفن همراه: نام پدر:

بخش دوم - سوابق تحصیلی

ردیف	مدرک تحصیلی	رشته تحصیلی	محل تحصیل	تاریخ فراغت از تحصیل
۱				
۲				
۳				

بخش سوم - دوره‌های تخصصی مرتبط با حوزه کار

ردیف	موضوع دوره	مدت دوره	تاریخ اتمام دوره
۱			
۲			
۳			
۴			

بخش چهارم - سوابق خدمتی و تجربی

ردیف	عنوان شغل	محل خدمت	مدت	از تاریخ	تا
۱					
۲					
۳					
۴					
۵					
۶					

محل امضاء

تاریخ

اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی استان تهران

فرم درخواست همکاری جهت عضویت در مراجع حل اختلاف اداره کار

شرایط عضویت نمایندگان کارفرمایان در هیات تشخیص

به استناد ماده ۲ آئین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار

۱. تابعیت جمهوری اسلامی ایران؛
۲. ایمان و تعهد به اسلام؛
۳. متصف بودن به عدالت و وثاقت؛
۴. داشتن حداقل ۲۵ سال سن تمام؛
۵. داشتن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم؛
۶. نماینده کارفرمایان باید کارفرمای مشمول قانون کار بوده و دو سال سابقه کارفرمایی تحت شمول قانون کار داشته باشد

شرایط عضویت نمایندگان کارفرمایان در هیات حل اختلاف

به استناد ماده ۹ آئین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار

۱. تابعیت جمهوری اسلامی ایران؛
۲. ایمان و تعهد به اسلام؛
۳. متصف بودن به عدالت و وثاقت؛
۴. داشتن حداقل ۳۰ سال سن تمام؛
۵. داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی یا داشتن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم به همراه چهار سال سابقه عضویت در مراجع حل اختلاف کار؛
۶. نماینده کارفرمایان باید کارفرمای مشمول قانون کار بوده و در ضمن چهار سال سابقه کارفرمایی تحت شمول قانون کار را داشته باشد؛